

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

Государственного автономного учреждения Мурманской области «Мурманская  
областная спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта»  
на 2022-2026 гг.

г. Мурманск  
2021

## **СОДЕРЖАНИЕ:**

1. Паспорт программы развития
2. Анализ текущей ситуации
  - 2.1. Информационная справка
  - 2.2. Управление учреждением
  - 2.3. Кадровое обеспечение
  - 2.4. Общая характеристика лиц, проходящих спортивную подготовку
  - 2.5. Организация тренировочного процесса
  - 2.6. Результативность
  - 2.7. Методическое обеспечение
3. Цели и задачи программы
4. Финансово-экономическое обоснование мероприятий
5. Развитие материально-технической базы на 2022-2026 гг.
6. Ожидаемые результаты
  - 6.1. Практическая реализация
  - 6.2. Показатели ожидаемых результатов
7. Заключение

## **ВВЕДЕНИЕ**

Комплекс мероприятий по развитию является документом, определяющим стратегию и тактику развития видов спорта, развиваемых в Государственном автономном учреждении Мурманской области «Мурманская областная спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта» (далее – ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»), финансирование, материально-техническое, кадровое и методическое обеспечение, разработку принципов отбора кандидатов в составы спортивных сборных команд Мурманской области из числа сильнейших спортсменов ГАУМО «МОСШОР по ЗВС».

Комплекс мероприятий по развитию разработан на основе анализа работы учреждения, материально-технического оснащения всех отделений, методического и медицинского обеспечения, динамики спортивных результатов сезона 2019-2021 гг.

Комплекс мероприятий по развитию разработан для создания современных условий подготовки спортсменов, модернизации тренировочного и соревновательного процессов 2022-2026 гг., с целью успешного выступления спортсменов ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» на региональных, всероссийских и международных соревнованиях.

Следует отметить, что внедрение в практику отраслевой работы федеральных стандартов подготовки по видам спорта (далее - ФССП) является важным шагом на пути развития всей системы спортивной подготовки (далее - СП) и подготовки спортивного резерва в России. ФССП предназначены для обеспечения: единства основных требований к спортивной подготовке на всей территории РФ; планомерности осуществления СП, подготовка спортсменов высокого класса для спортивных сборных команд Мурманской области, в том числе спортивных сборных команд РФ.

Программа развития ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» является важным документом, дающим развёрнутую характеристику обозримых перспектив развития учреждения как целостного учреждения нового типа.

Существует ряд нерешенных проблем, которые сдерживают развитие учреждения:

- недостаточный уровень подготовки кадров;
- недостаточное материально-техническое обеспечение спортивной школы;
- отсутствие тренажерных залов;
- резкое снижение числа занимающихся;
- низкий уровень спортивных результатов спортсменов отделения лыжные гонки;
- недостаточный уровень спортивных результатов спортсменов отделения биатлона;
- ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» имеет в оперативном управлении одну собственную спортивную базу по двум видам спорта, культивируемым в учреждении.

В соответствии с этим предложена настоящая Программа развития. В наиболее общем плане она определяет стратегию развития спортивной школы на период 2022-2026 годы, а также необходимые для этого ресурсы (кадровые, методические, экономические и т.п.).

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Полное наименование программы	Программа развития Государственного автономного учреждения Мурманской области «Мурманская областная спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта» на 2022-2026 гг.
Разработчики программы	Методический совет ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»
Исполнители программы	Администрация, тренеры, инструкторы-методисты
Методические основы разработки программы	Федеральный закон РФ от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ»; Приказ Минспорта России от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»; Федеральные стандарты спортивной подготовки по видам спорта: лыжные гонки, биатлон; Устав ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»

<p>Основные этапы и формы обсуждения программы</p>	<p><b>Первый этап (август – сентябрь 2021 года)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка текста программы;</li> <li>– проведение диагностической работы;</li> <li>– сбор информации о возможных проблемах; определение целей деятельности ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»;</li> <li>– обоснование концепции развития ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»;</li> <li>– пути реализации идей развития учреждения; разработка вариантов решения проблем.</li> </ul> <p><b>Второй этап (октябрь 2021 года)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– обсуждение текста программы;</li> <li>– анализ и оценка результативности деятельности ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»;</li> <li>– определение возникающих рисков при планировании стратегии;</li> <li>– определение возможных вариантов решения по каждой подзадаче и подсистеме ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»;</li> <li>– согласование проекта программы</li> </ul> <p><b>Третий этап (ноябрь 2021 года)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– согласование программы с учредителем</li> </ul> <p><b>Четвертый этап (декабрь 2021 года)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ознакомление с программой трудового коллектива;</li> <li>– реализация рабочего плана программы развития.</li> </ul>
<p>Кем принята программа</p>	<p>Тренерский совет, протокол № 12 от 05.12.2021</p>
<p>Цель программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– спортивная подготовка в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по олимпийским видам спорта: биатлон, лыжные гонки</li> <li>– развитие видов спорта лыжные гонки и биатлон</li> </ul>
<p>Задачи программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Подготовка спортсменов высокого класса.</li> <li>– Совершенствование методического, программного, информационного обеспечения тренировочного и соревновательного процессов.</li> <li>– Развитие положительной мотивации занимающихся для достижения высоких спортивных результатов.</li> <li>– Создание благоприятных условий для работников ГАУМО «МОСШОР по ЗВС».</li> </ul>
<p>Приоритетные направления деятельности</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– спортивная подготовка по олимпийскому виду спорта биатлон;</li> <li>– спортивная подготовка по олимпийскому виду спорта биатлон;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организация и обеспечение подготовки спортивного резерва;</li> <li>– организация мероприятий по подготовке резерва для спортивной сборной команды Мурманской области по видам спорта лыжные гонки и биатлон</li> </ul>
Срок действия программы	2022-2026 гг.
Ожидаемые конечные результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Улучшение материально-технической базы Учреждения.</li> <li>– Улучшение спортивных результатов спортсменов Учреждения.</li> <li>– Формирование кадрового состава тренеров</li> </ul>
Система организации управления	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Постоянный контроль за выполнением программы осуществляет администрация учреждения.</li> <li>2. Результаты мониторинга обсуждаются на заседании методического совета ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»</li> <li>3. Ежегодное уточнение перечня мероприятий, целевые показатели и затраты по мероприятиям, их механизмом и исполнителями.</li> <li>4. Коррекция программы развития на основе мониторинга эффективности работы по ее внедрению.</li> <li>5. Оценка эффективности реализации программы развития.</li> <li>6. Контроль за выполнением осуществляется Министерством спорта Мурманской области</li> </ol>
Источники финансирования	Объемы и источники финансирования мероприятий программы устанавливаются ежегодно после утверждения годового плана работы в пределах имеющихся бюджетных (государственное задание) и внебюджетных источников

## **2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ**

### **2.1. Информационная справка о ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»**

- Дата основания учреждения 23 ноября 1969 года.
- Место нахождения (фактический и юридический адрес): 183008, г. Мурманск, ул. Долина Уюта, дом 3В. тел. (8152) 99-99-15,
- e-mail: zvssport@yandex.ru
- Полное наименование учреждения в соответствии с Уставом: Государственное автономное учреждение Мурманской области «Мурманская областная спортивная школа олимпийского резерв по зимним видам спорта».
- Сокращенное наименование: ГАУМО «МОСШОР по ЗВС».
- Учредитель: Министерство спорта Мурманской области

В учреждении реализуются программы спортивной подготовки по видам спорта:

- биатлон
- лыжные гонки

Всего 537 спортсменов

## 2.2. Управление ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»

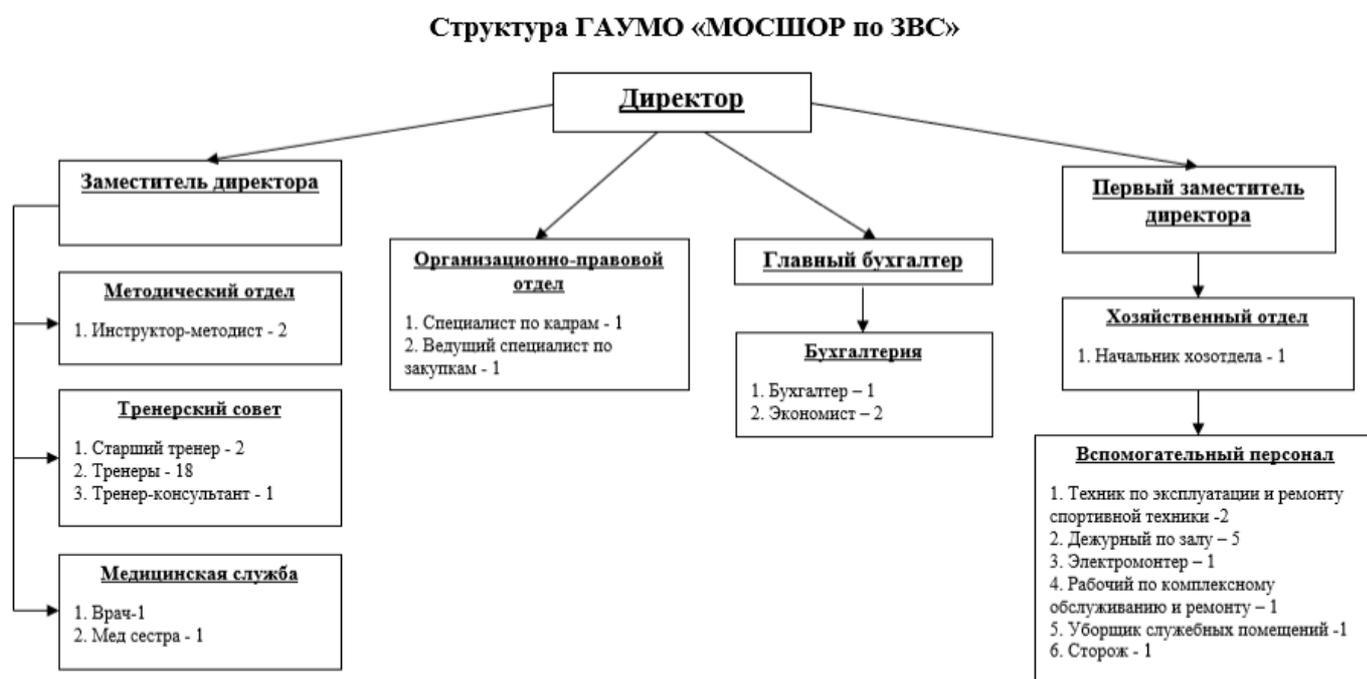
Управление учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом учреждения.

Непосредственное руководство учреждением осуществляет директор, назначаемый учредителем.

Общее руководство тренерской деятельностью осуществляет тренерский совет, деятельность которого осуществляется в соответствии с Положением о тренерском совете.

Основными задачами тренерского совета являются совершенствование тренировочного процесса в Учреждении и внедрение в практическую деятельность тренеров новых достижений в области спорта.

### Организационная структура управления



Перевод учреждения в режим новой стратегии развития обеспечивается созданием банка информации, который постоянно обновляется. С учётом этого строится анализ, планирование, контроль и регулирование деятельности коллектива.

Таким образом, внутреннее управление представляет собой целенаправленное взаимодействие, сотрудничество всех участников тренировочного процесса по достижению поставленных перед коллективом целей.

В настоящее время возникла необходимость создания такой организационной структуры и системы управления, которые бы учитывали инновационный характер деятельности учреждения и позволили бы включить в управление и самоуправление участников, задействованных в процессе реализации программ спортивной подготовки и подготовки спортивного резерва. Это связано с увеличением объёмов работ и изменениями в содержании деятельности учреждения.

### 2.3. Кадровое обеспечение

В ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» работает квалифицированный тренерский коллектив, способный обеспечить высокий уровень подготовки спортивного резерва, создать условия для эффективной реализации программ спортивной подготовки по видам спорта: биатлон и лыжные гонки.

Кадровый потенциал учреждения, его профессионализм, опыт тренерской деятельности и творческой установки способен обеспечить подготовку высокого качества и в максимальной мере развивать природные способности, одаренность, индивидуальность спортсменов.

Коллектив ГАУМО «МОСШОР по ЗВС», осуществляющий спортивную подготовку, состоит из 14 человек: директор, первый заместитель директора, заместитель директора, два инструктора-методиста, 20 тренеров и 1 тренер-консультант, из которых высшее образование имеют 18 человек (85,7%), средне-профессиональное образование 3 человека (14,3%), 4 человека имеют звание «Заслуженный тренер России».

Уровень образования тренеров ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» представлен на рисунке 1.

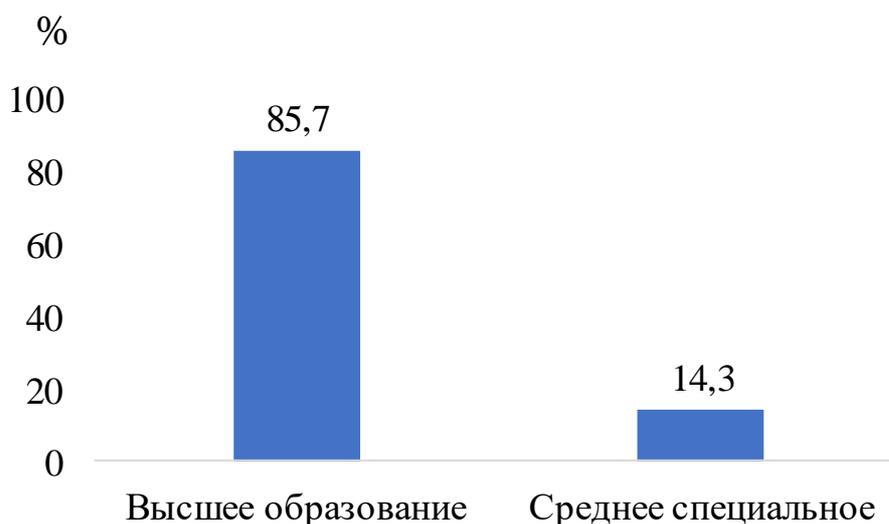


Рис.1. Уровень образования тренеров ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»

Имеют стаж работы по профессии 30 лет и выше — 8 человек, от 21 до 30 лет — 6 человек, от 11 до 20 лет — 2 человека, от 6 до 10 лет — 3 человека, от 0 до 5 лет — 2 человека. Данные представлены на рисунке 2.

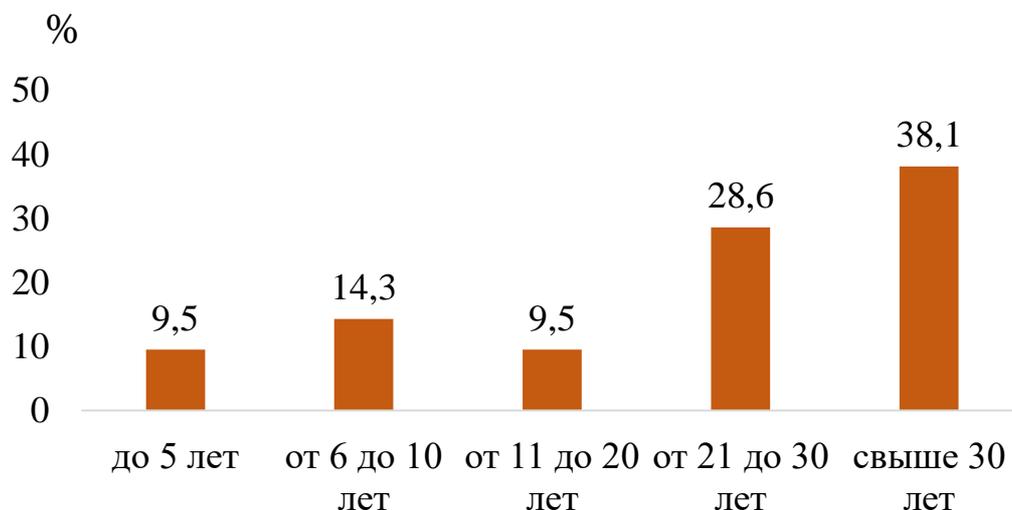


Рис.2. Стаж работы тренеров ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» в должности

Одним из ресурсов школы является ее кадровый потенциал. Важным вопросом кадрового обеспечения деятельности учреждения является проблема сохранности и подбора новых кадров. В этой связи целесообразно организовать целевую подготовку к тренерской деятельности выпускников вузов и сузов, которые хорошо знают ее традиции и смогут легко влиться в коллектив. Большую роль играет наставничество. Опытные тренеры передают свой опыт и знания молодым специалистам. Работа с учебными заведениями по проведению педагогической практики с их студентами, отбор лучших из них для работы в спортивной школе.

Возраст тренеров ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» представлен на рисунке 3.

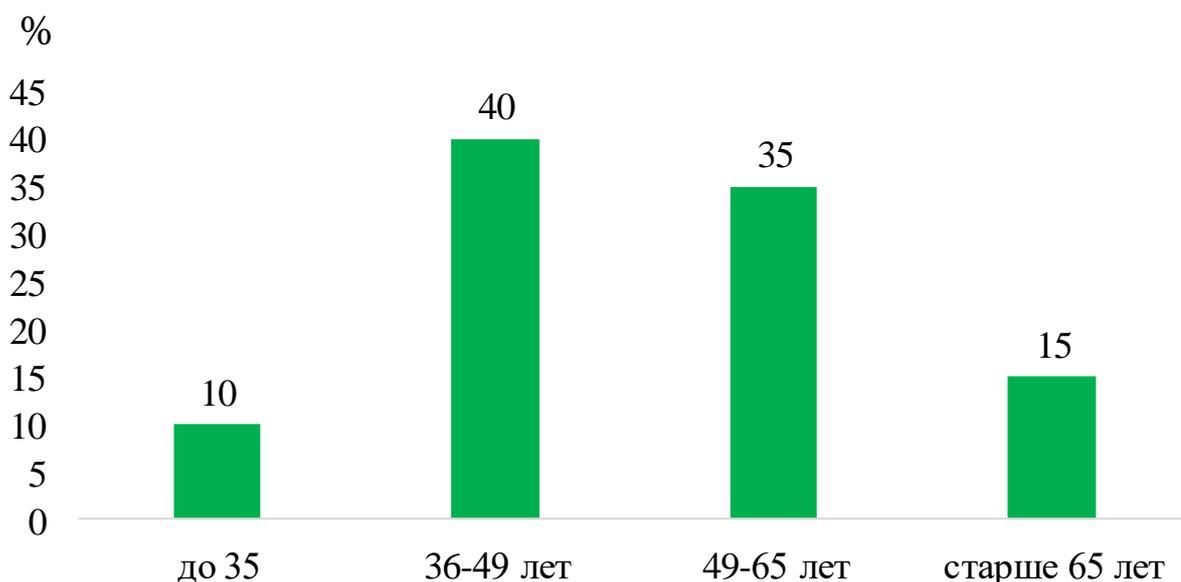


Рис.3. Возраст тренеров ГАУМО «МОСШОР по ЗВС», %

Анализ возраста тренеров по данным статистических отчетов 5-ФК за 2020 год, представленный на сайте Министерства спорта Российской Федерации, показал, что на фоне общероссийских данных возраст тренеров ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» находится в схожей тенденции. Несмотря на это четко прослеживается тенденция необходимости подготовки и привлечения к работе в должности тренеров более молодых специалистов.

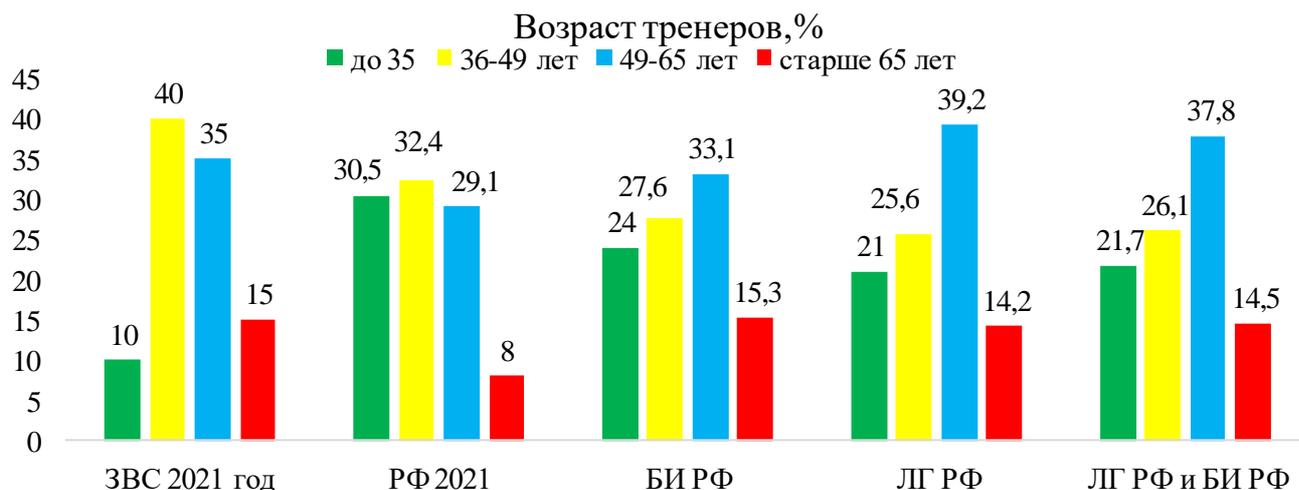


Рис. 4. Сравнительные данные по возрасту тренеров ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» и тренеров России

Данные по возрасту тренеров старше 49 лет представлен на диаграмме.

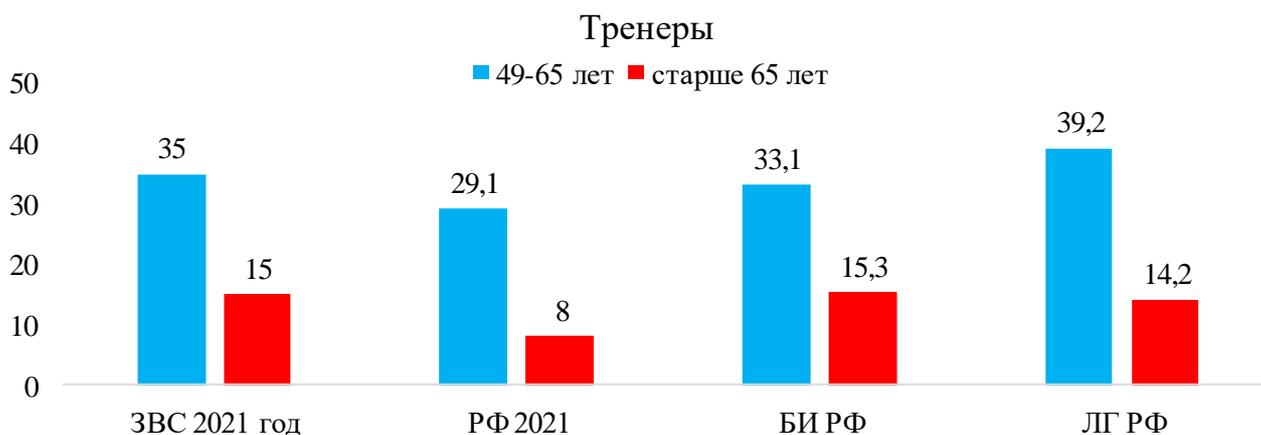


Рис. 5. Возраст тренеров ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» старше 49 лет в сравнении с общероссийскими показателями

Распределение тренеров ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» по категориям представлено на рисунке 6.

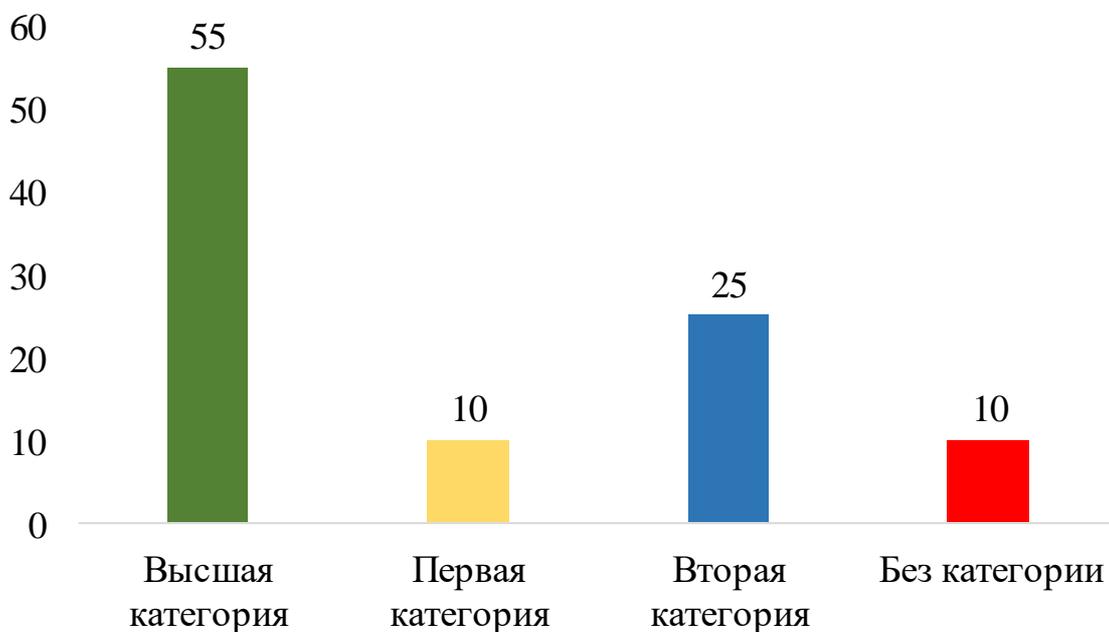


Рис.6. Распределение тренеров ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» по категориям, %

Кадровый состав администрации ГАУМО «МОСШОР по ЗВС», его теоретическая подготовка позволяет обеспечивать общее руководство тренировочным и методическим процессом. Заместитель директора и инструкторы-методисты реализуют, прежде всего, оперативное управление тренировочным процессом и осуществляют мотивационную, информационно-аналитическую, плано-прогностическую, организационно-исполнительную, контрольно-регулирующую и оценочно-результативную функции.

Базовым компонентом управления является организация получения объективной информации о реальном положении дел, что является неотъемлемой частью осуществления внутреннего контроля за результатами реализации программ спортивной подготовки по видам спорта.

#### **2.4. Общая характеристика лиц, проходящих спортивную подготовку**

В 2021 году в ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» укомплектована 51 тренировочная группа по программам спортивной подготовки по виду спорта биатлон и виду спорта лыжные гонки. Всего 537 человек.

Данные о распределении спортсменов по этапам подготовки представлены в таблице 1 и рисунке 7.

Распределение спортсменов по этапам подготовки					
Показатель	НП	ТЭ	ССМ	ВСМ	Всего
Отделение биатлона					
Число спортсменов	86	105	8	4	203
Отделение лыжные гонки					
Число спортсменов	164	159	6	5	334
Всего спортсменов	250	264	14	9	537

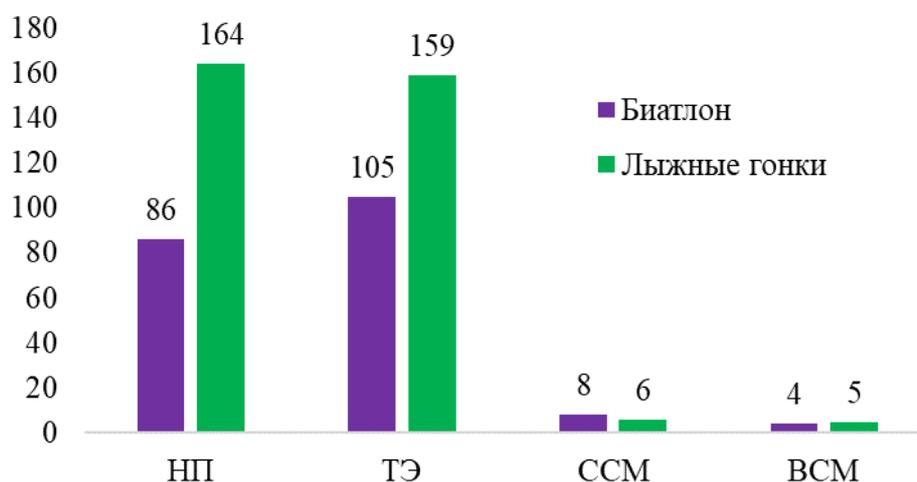


Рис. 7. Число спортсменов, человек

## 2.5. Организация тренировочного процесса

Организация тренировочного процесса в учреждении представляет собой специально организованную деятельность тренеров и спортсменов, направленную на решение задач по подготовке спортивного резерва и реализации программ спортивной подготовки. Данная деятельность регламентируется:

- тренировочными планами в соответствии с программами по спортивной подготовке по видам спорта: биатлон и лыжные гонки;
- календарем спортивно-массовых мероприятий;
- расписанием тренировочных занятий;

Основными формами тренировочного процесса являются:

- групповые и индивидуальные тренировочные и теоретические занятия;

- работа по индивидуальным планам;
- тренировочные сборы;
- участие в спортивных соревнованиях и мероприятиях;
- инструкторская и судейская практика;
- медико-восстановительные мероприятия;
- тестирование и контроль;
- система спортивного отбора и спортивной ориентации.

На базе учреждения реализуются следующие программы спортивной подготовки:

- программа спортивной подготовки по виду спорта биатлон (реализация с 9 лет);
- программа спортивной подготовки по виду спорта лыжные гонки (реализация с 9 лет).

Спортивная подготовка осуществляется в соответствии с годовым тренировочным планом, рассчитанным на 52 недели. Сроки начала и окончания тренировочного процесса зависят от календарного плана спортивных соревнований, периодизации спортивной подготовки.

Структура системы многолетней спортивной подготовки состоит из следующих этапов: этап начальной подготовки, тренировочный этап (этап спортивной специализации), этап совершенствования спортивного мастерства, этап высшего спортивного мастерства.

Основными показателями выполнения программных требований являются:

***1) на этапе начальной подготовки:***

- формирование интереса к занятиям спортом;
- освоение основных двигательных умений и навыков;
- освоение основ техники вида спорта лыжные гонки;
- участие в официальных спортивных соревнованиях (не ранее второго года спортивной подготовки на этапе);
- общие знания об антидопинговых правилах в спорте;
- укрепление здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

***2) на тренировочном этапе: (этап спортивной специализации):***

- формирование устойчивого интереса к занятиям видом спорта лыжные гонки;
- повышение уровня общей и специальной физической, технической, тактической и психологической подготовки;
- воспитание физических качеств с учетом возраста и уровня влияния физических качеств на результативность (приложение № 9 к ФССП);
- соблюдение тренировочного плана, режима восстановления и питания;
- овладение навыками самоконтроля;

- приобретение опыта регулярного участия в официальных спортивных соревнованиях;

- овладение общими знаниями о правилах вида спорта;

- знание антидопинговых правил;

- укрепление здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

### ***3) на этапе совершенствования спортивного мастерства:***

- формирование мотивации на повышение спортивного мастерства и достижение высоких спортивных результатов;

- повышение уровня общей и специальной физической, технической, тактической, теоретической и психологической подготовки;

- повышение функциональных возможностей организма;

- формирование навыка профессионального подхода к соблюдению тренировочного плана и участия в спортивных соревнованиях, режима восстановления и питания;

- положительная динамика и стабильность результатов на спортивных соревнованиях;

- овладение теоретическими знаниями правил вида спорта «лыжные гонки»;

- приобретение опыта спортивного судьи по виду спорта «лыжные гонки»;

- знание антидопинговых правил;

- сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

### ***4) на этапе высшего спортивного мастерства:***

- сохранение мотивации на совершенствование спортивного мастерства и достижения высокого спортивного результата;

- повышение функциональных возможностей организма;

- достижение результатов уровня спортивных сборных команд субъектов Российской Федерации;

- участие в официальных спортивных соревнованиях и стабильность спортивных результатов;

- сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

Тренировочный процесс осуществляется соответственно этапам подготовки. Продолжительность этапов, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы устанавливается в соответствии с программами по видам спорта.

Система подготовки спортсменов в целом представляет собой многолетний, круглогодичный, специально организованный и управляемый

процесс тренировки соответственно индивидуальным особенностям спортсмена.

Физиологические закономерности развития спортивной формы (наилучшей готовности к спортивным достижениям) предполагают деление тренировочного процесса на периоды, этапы, мезо- и микроциклы. Это обусловлено четырьмя факторами:

- необходимостью участвовать в определенных календарных соревнованиях;
- характером вида спорта;
- уровнем подготовленности спортсмена;
- индивидуальностью развития его спортивной формы.

Недельная тренировочная нагрузка в зависимости от этапа подготовки и года подготовки составляет:

- на этапе начальной подготовки – 6 - 9 часов,
- на тренировочном этапе – 14 - 18 часов,
- на этапе спортивного совершенствования – 24 – 28 часов
- на этапе высшего спортивного мастерства – до 32 часов.

Порядок комплектования тренировочных групп и режим тренировочной работы установлены в соответствии с нормативно-правовыми основами, регулирующими деятельность спортивных школ и Уставом ГАУМО «МОСШОР по ЗВС».

Условия зачисления в группы на каждый этап подготовки и период подготовки на каждом из них определяется программой спортивной подготовки.

Несмотря на определенные достижения в тренировочном и соревновательных процессах и относительно стабильную динамику развития учреждения, имеется ряд проблем, связанных со стратегией развития школы.

Дальнейшее развитие ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» и достижение поставленной цели предполагает их решение.

### ***К числу объективных противоречий относятся следующие***

#### **Сильные стороны**

- финансирование спортивной школы для приобретения качественного спортивного инвентаря и оборудования
- финансирование календаря тренировочных мероприятий и соревнований.
- наличие необходимых спортивных сооружений: лыжероллерная трасса, биатлонное стрельбище с трассами в шаговой доступности.

#### **Слабые стороны**

- Низкая заработная плата молодых тренеров, что делает профессию тренера менее привлекательной.

- Недостаточный уровень теоретической подготовленности тренеров и инструкторов-методистов.
- Недостаточное обеспечение имеющихся программ методическими материалами для тренерского состава.

## 2.6. Анализ результативности

Таблица спортсменов - разрядников в периоды 2016 – 2020 гг.

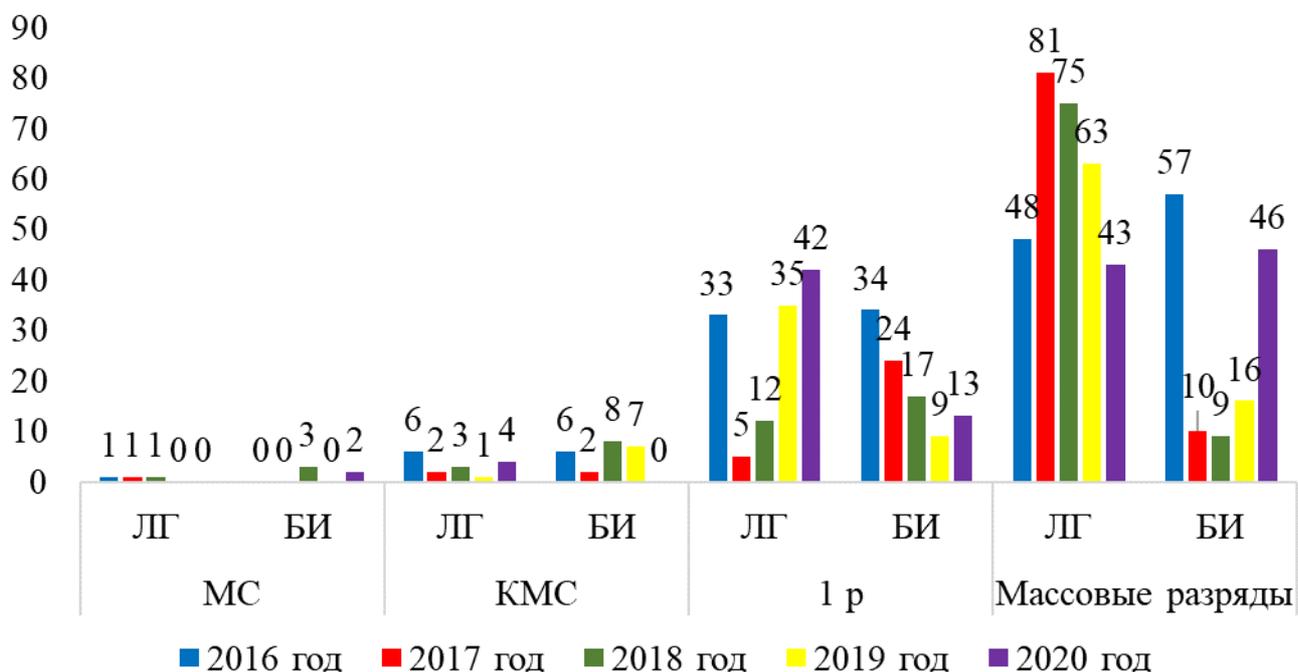


Рис. 8. Динамика разрядников ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»

В спортивную сборную команду Мурманской области по виду спорта биатлон включены 9 спортсменов ГАУМО «МОСШОР по ЗВС». В спортивную сборную команду Мурманской области по виду спорта лыжные гонки – 17 человек. В спортивную сборную команду Российской Федерации включены спортсмены отделения биатлона (2 спортсмена), лыжные гонки в команде не представлены. Динамика за период 2016-2020 гг. представлена на рисунке 8.

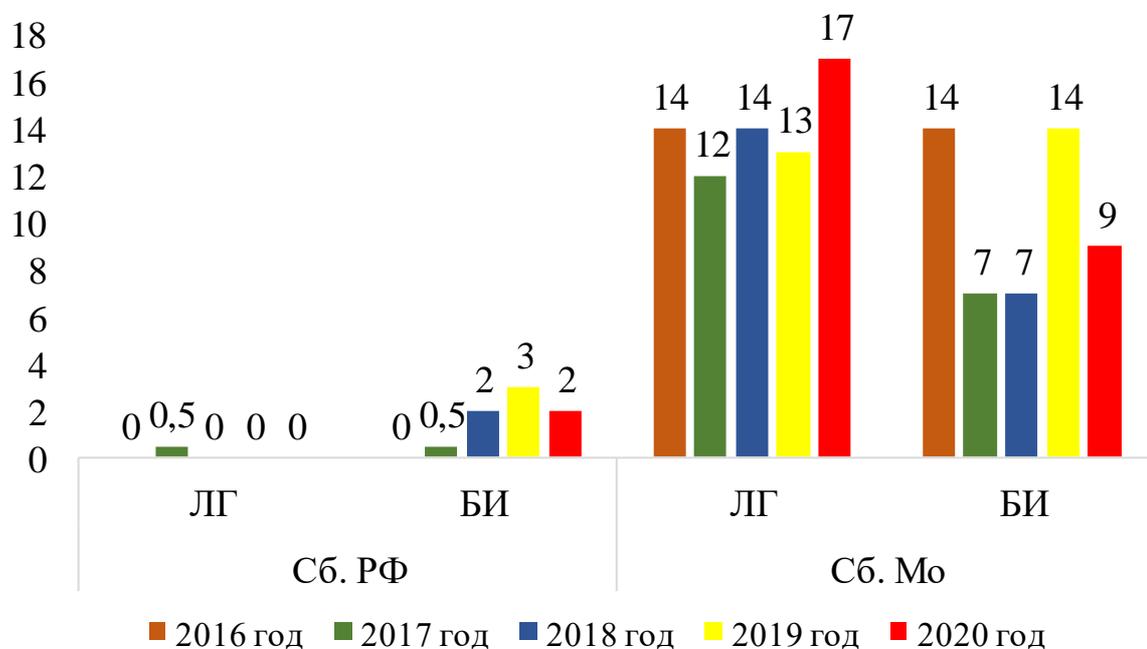


Рис.8. Спортсмены ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» в спортивных сборных командах

Анализ выступления спортсменов ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» во всероссийских и межрегиональных соревнованиях представлен на рисунке 9.

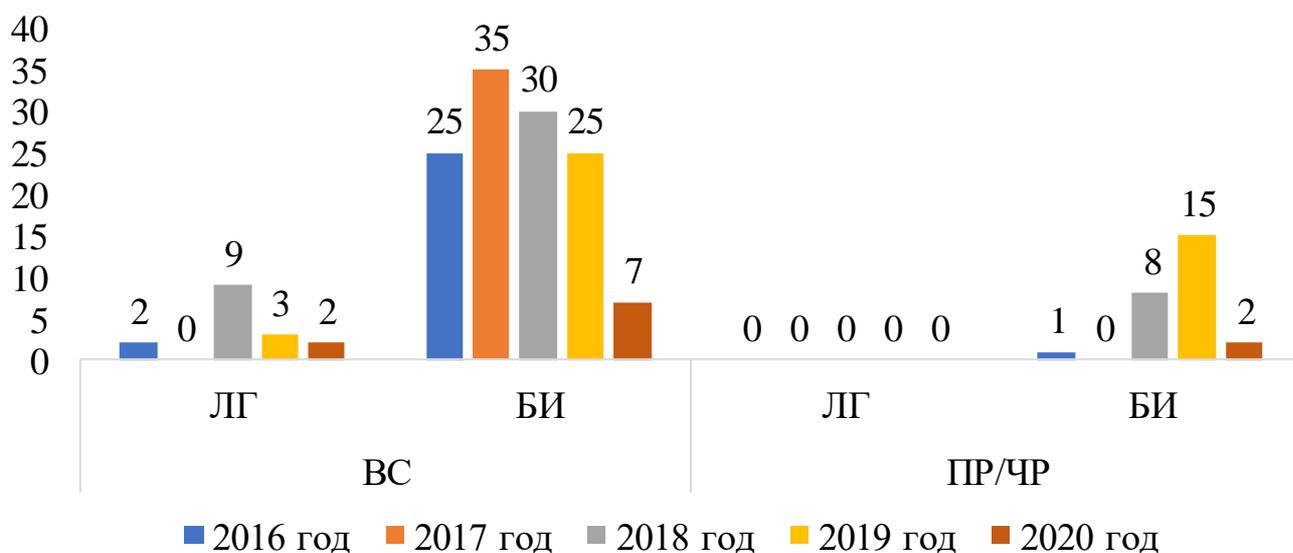


Рис. 9. Анализ соревновательной деятельности 2016-2020 гг.

В соответствии с государственным заданием на 2021 год в учреждении спортивную подготовку по видам спорта проходят подготовку 537 спортсменов.

Динамика числа спортсменов этапа начальной подготовки и тренировочного этапа (этап спортивной специализации) за период 2016-2021 гг. представлен на рисунке 10.

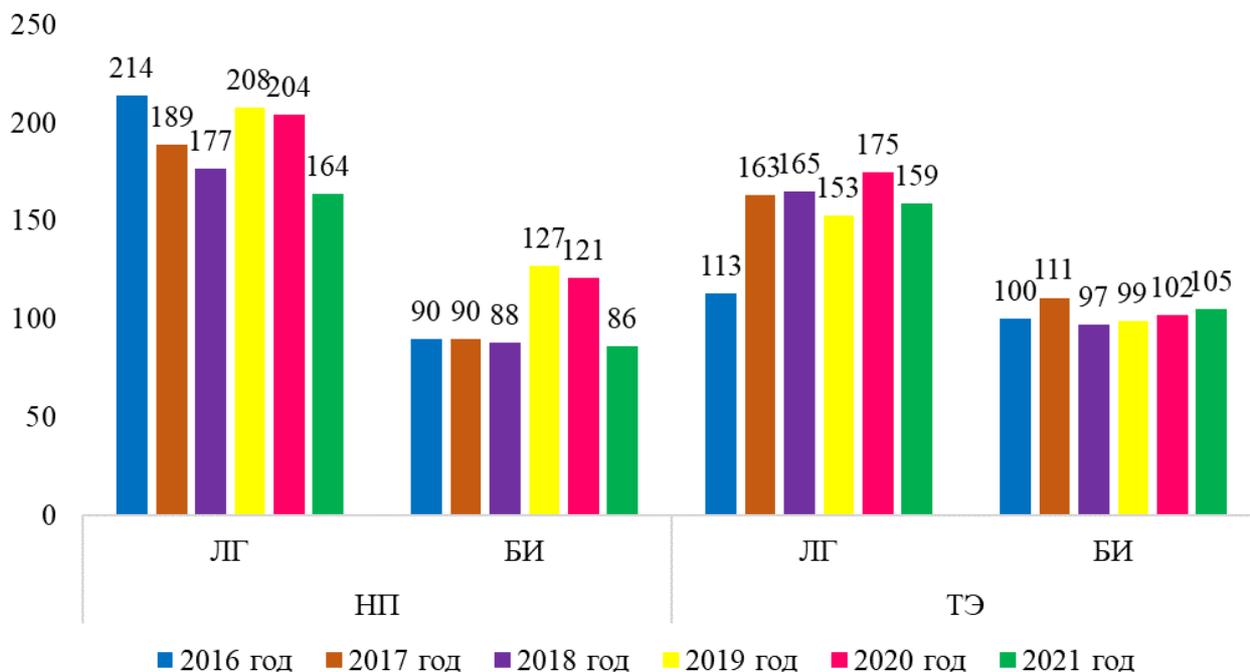


Рис.10. Динамика числа занимающихся на этапах подготовки: НП и ТЭ

Динамика числа спортсменов этапа совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства за период 2016-2021 гг. представлен на рисунке 11.

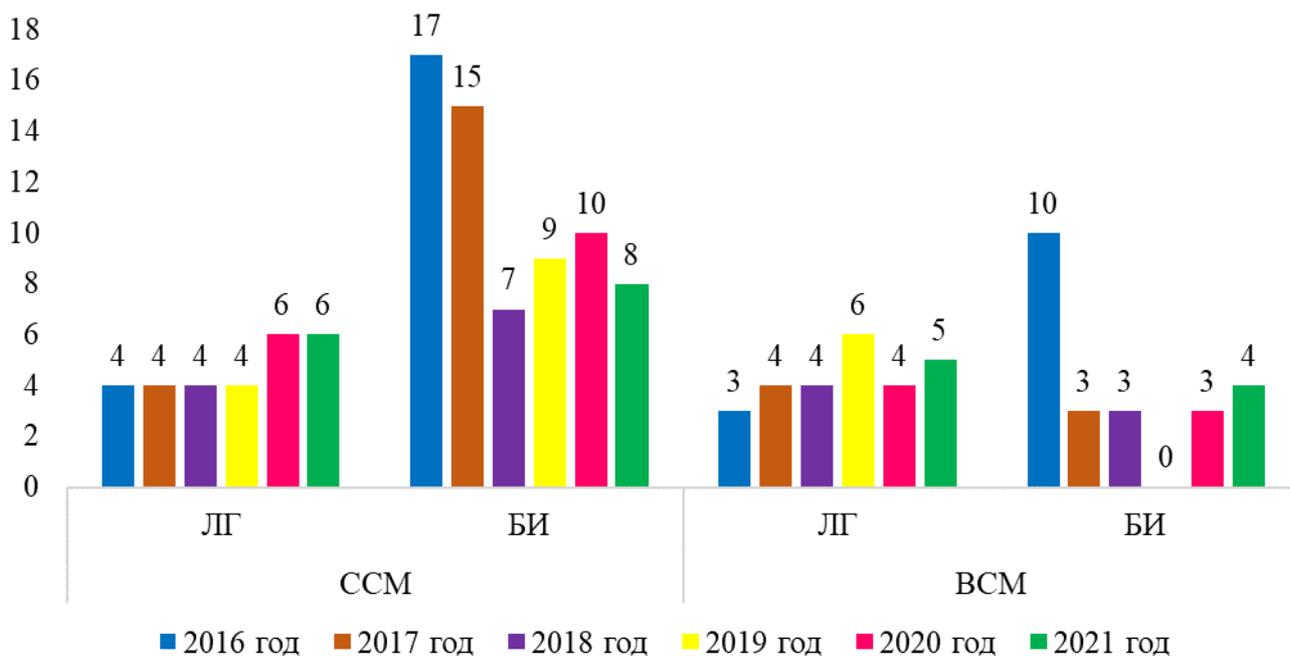


Рис.11. Динамика числа занимающихся на этапах подготовки: ССМ и ВСМ

Динамика числа спортсменов всего за период 2016-2021 гг. представлен на рисунке 12.

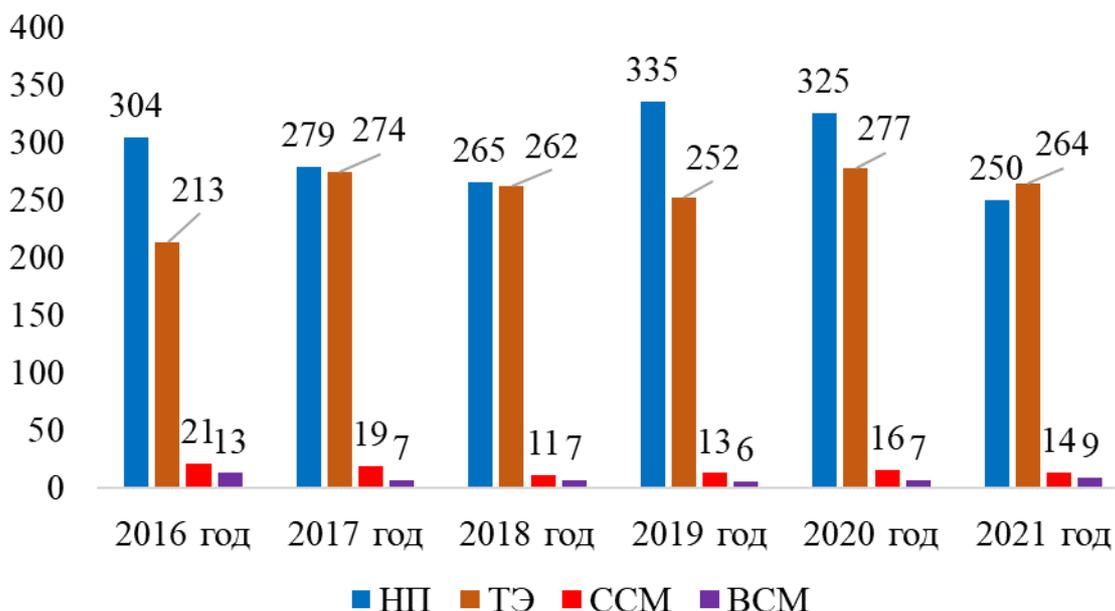


Рис. 12. Динамика числа спортсменов всего за период 2016-2021 гг.

Сравнительный анализ соотношения спортсменов по этапам подготовки, проходящих спортивную подготовку в ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» и средними показателями по России, представлен соответственно на рисунке 13 – по виду спорта биатлон, на рисунке 14 – по виду спорта лыжные гонки.

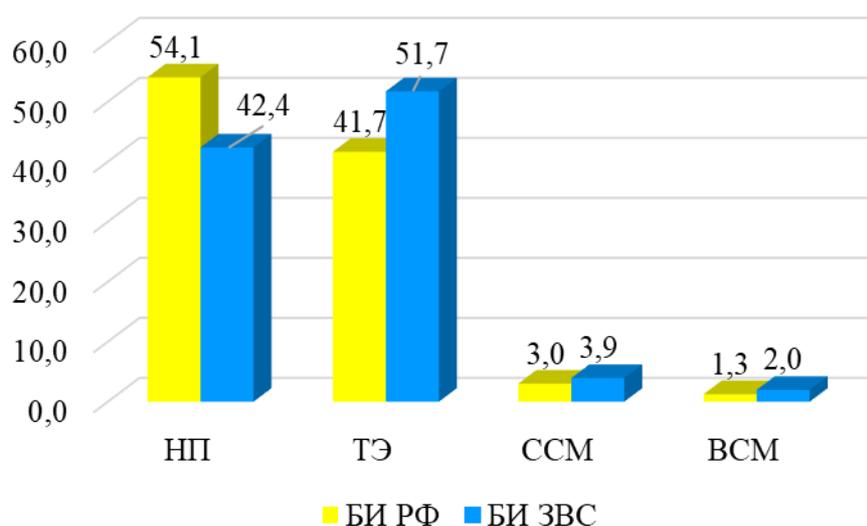


Рис. 13. Сравнительный анализ соотношения спортсменов по виду спорта биатлон

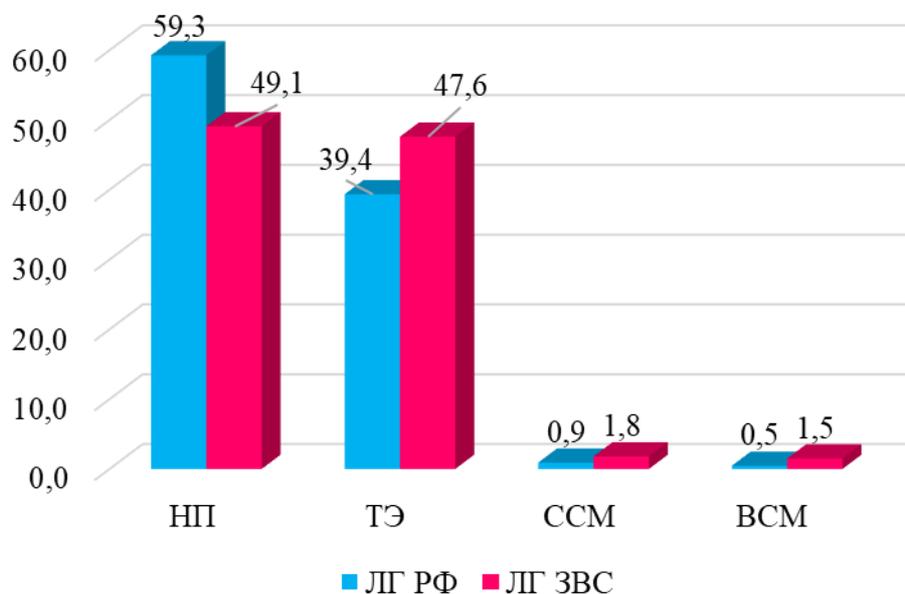


Рис. 14. Сравнительный анализ соотношения спортсменов по виду спорта лыжные гонки

Одним из важнейших показателей деятельности учреждения является сохранность состава занимающихся, который можно проанализировать на основе данных об участии спортсменов в соревнованиях различного уровня. Основным критерием при оценивании успешности спортсменов наряду с результатом является показатель участия спортсменов. На следующих рисунках представлен анализ указанных данных.

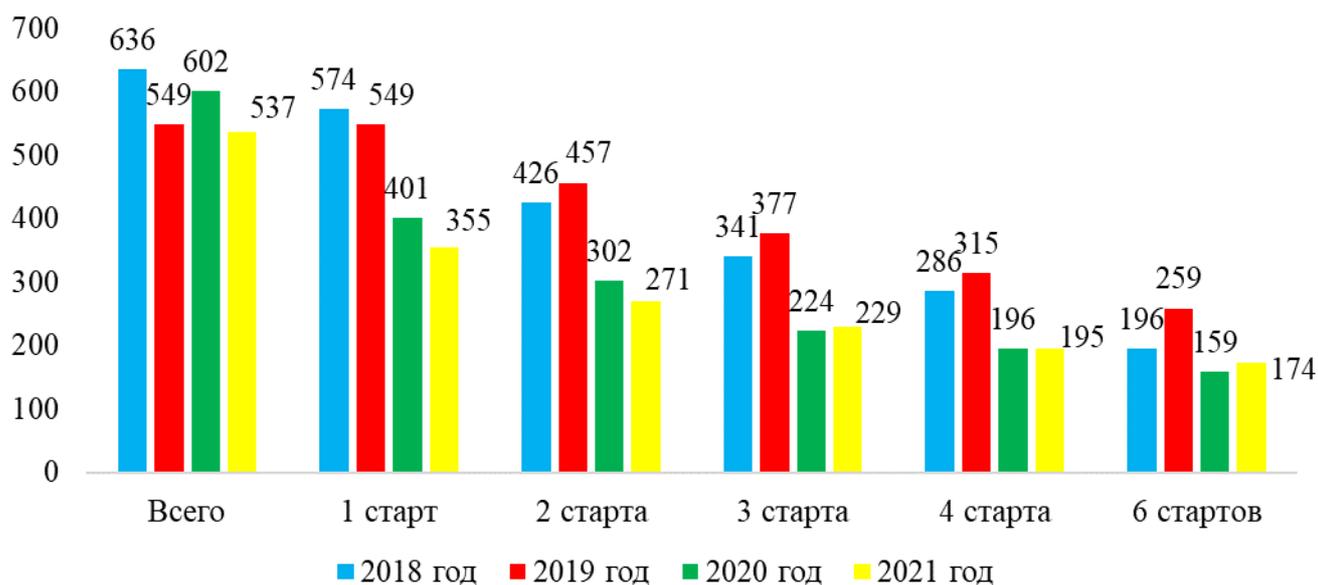


Рис. 15. Динамика участия спортсменов в соревнованиях (человек)

Тот же показатель, выраженный в процентном отношении.

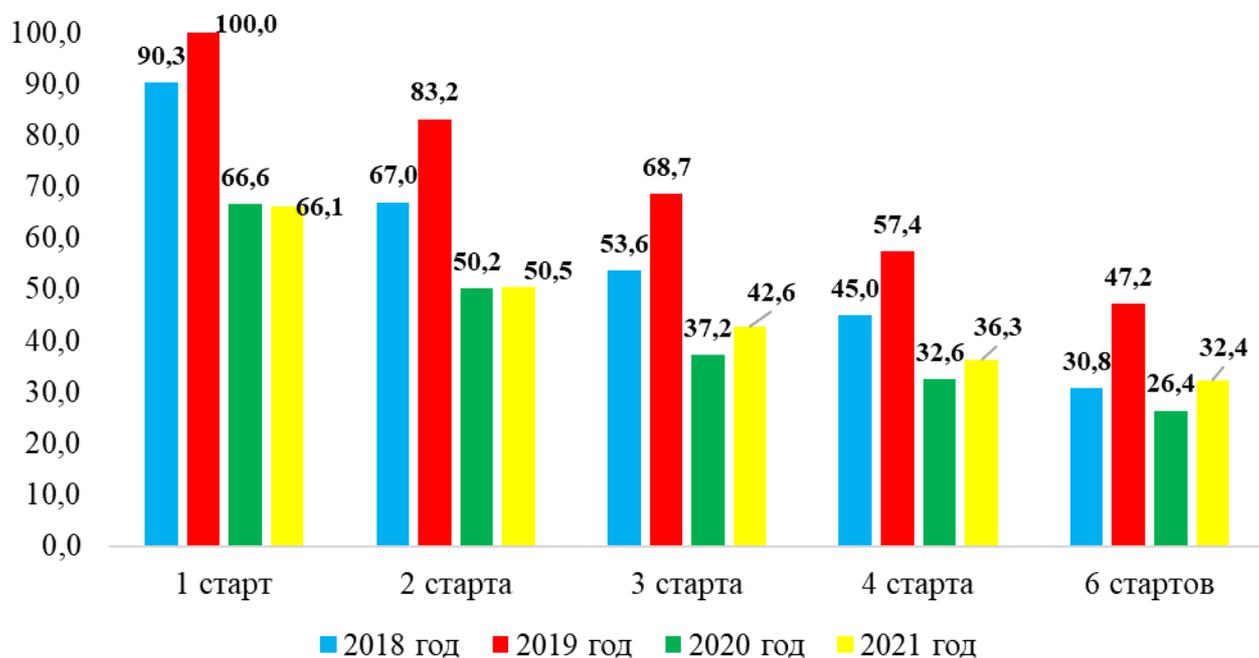


Рис. 16. Динамика участия спортсменов в соревнованиях (процент)

Для формирования эффективной системы подготовки спортивного резерва в учреждении необходимо следующее:

- осуществление централизованной подготовки спортивной сборных команд ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»;
- выявление лучших спортсменов в каждой возрастной категории (в соответствии с рейтингом);
- выстраивание взаимосвязи с федерациями по видам спорта и Центром спортивной подготовки Мурманской области;
- работа с ООО «Союз биатлонистов России» и ООО «Федерация лыжных гонок России» по вопросам подготовки спортсменов в составах спортивных сборных команд России;
- разработка календарного плана спортивных и тренировочных мероприятий;
- определение мест проведения тренировочных мероприятий спортсменов;
- проведение мониторинга и анализа выполнения спортсменами нормативов по ОФП и СФП;
- анализ планирования тренировочной деятельности тренерами ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»;
- проведение мониторинга и анализа выступлений спортсменов в соревнованиях.

Таблица 3

Мониторинг реализации программ спортивной подготовки

№ п/п	Тема проверки	В отношении которого планируется проведение проверки	Сроки проведения проверки
-------	---------------	--	---------------------------

1.	Мониторинг оформления личных дел вновь зачисленных занимающихся	Ветчинова В.А. – 1-й заместитель директора; Каримова К.Н. – инструктор - методист	Сентябрь (5 дней)
2.	Организация учета посещаемости спортсменами тренировок по этапам подготовки (этап НП, этап ТЭ, этап ССМ, этап ВСМ) в соответствии с утвержденным расписанием (отделение лыжных гонок)	Тренеры отделения лыжных гонок	Согласно плану проверок на год
3.	Мониторинг сдачи спортсменами контрольно-переводных нормативов согласно федеральным стандартам по видам спорта	Ветчинова В.А. – 1-й заместитель директора Каримова К.Н. – инструктор - методист	Ноябрь (5 дней)
4.	Организация учета посещаемости спортсменами тренировок по этапам подготовки (этап НП, этап ТЭ, этап ССМ, этап ВСМ) в соответствии с утвержденным расписанием (отделение биатлона)	Тренеры отделения биатлона	Ежемесячно
5.	Выполнение спортсменами отделения лыжных гонок индивидуального плана спортивной подготовки на этапах ССМ, ВСМ	Фатенков С.М. - тренер отделения лыжных гонок;	Декабрь (5 дней)
6.	Выполнение спортсменами отделения биатлона индивидуального плана спортивной подготовки на этапах ССМ, ВСМ	Ветчинов И.И. – тренер-консультант отделения биатлона; Красавцев В.И. - тренер отделения биатлона;	Декабрь (5 дней)
7.	Контроль организации ежегодного медицинского осмотра (обследования) спортсменов	Батурина Е.Е. – медицинская сестра; Каримова К.Н. – инструктор - методист	Ноябрь (5 дней)
8.	Проверка работы старших тренеров отделения лыжных гонок	Фатенков С.М. - тренер отделения лыжных гонок	до 25 числа каждого месяца
9.	Проверка работы старших тренеров отделения	Комаров Е.А. - тренер отделения биатлона;	до 25 числа каждого месяца

	биатлона		
10.	Мониторинг сдачи спортсменами контрольно-переводных нормативов согласно требованиям федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта биатлон	Ветчинова В.А. – 1-й заместитель директора; Каримова К.Н. – инструктор - методист	Ноябрь (5 дней)
11.	Мониторинг сдачи спортсменами контрольно-переводных нормативов согласно требованиям федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта лыжные гонки	Ветчинова В.А. – 1-й заместитель директора; Каримова К.Н. – инструктор - методист	Ноябрь (5 дней)
12.	Мониторинг ведения личных дел спортсменов	Каримова К.Н. – инструктор - методист; Ковтун А.В. – заместитель директора	В течение года
13.	Мониторинг выполнения спортсменами спортивных разрядов (согласно нормам, требованиям и условиям их выполнения)	Каримова К.Н. – инструктор - методист; Ковтун А.В. – заместитель директора	Июнь (5 дней)
14.	Организация учета посещаемости спортсменами тренировок по этапам подготовки (этап НП, этап ТЭ, этап ССМ, этап ВСМ) в соответствии с утвержденным расписанием (отделение лыжных гонок)	Тренеры отделения лыжных гонок	ежемесячно
15.	Организация учета посещаемости спортсменами тренировок по этапам подготовки (этап НП, этап ТЭ, этап ССМ, этап ВСМ) в соответствии с утвержденным расписанием (отделение биатлона)	Тренеры отделения биатлона	ежемесячно
16.	Организация учета выполнения требований приложения 4 к ФССП по виду спорта лыжные гонки	Тренеры отделения лыжных гонок	Ноябрь (5 дней)

	к участию в спортивных соревнованиях спортсменов ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»		
17.	Организация учета выполнения требований приложения 4 к ФССП по виду спорта биатлон к участию в спортивных соревнованиях спортсменов ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»	Тренеры биатлона отделения	Ноябрь (5 дней)
18.	Организация учета выполнения требований к кадрам (соответствие требованиям, определенными ЕКСД руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта», утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 15.08.2011 № 916н (зарегистрирован Минюстом России 14.10.2011, регистрационный номер № 22054), профессиональных стандартов «Тренер», «Спортсмен», «Руководитель», «Инструктор-методист», «Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря»	Ветчинова В.А. – 1-й заместитель директора; Соколова С.Н. - специалист по кадрам	Сентябрь (5 дней)
19.	Анализ и организация учета выполнения требований к материально-технической базе и инфраструктуре ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» (приложения №№ 11,12 Федерального	Страхов В.В. - директор Ветчинова В.А. - 1-й заместитель директора; Ковтун А.В. – заместитель директора	Декабрь (5 дней)

	стандарта спортивной подготовки по виду спорта лыжные гонки)		
20.	Анализ и организация учета выполнения требований к материально-технической базе и инфраструктуре ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» (приложения №№ 11,12) Федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта биатлон)	Страхов В.В. - директор Ветчинова В.А. - 1-й заместитель директора; Ковтун А.В. – заместитель директора	Декабрь (5 дней)
21.	Анализ и подведение итогов прохождения профессиональной переподготовки, повышения квалификации работников ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»	Ковтун А.В. – заместитель директора Ветчинова В.А. – 1-й заместитель директора; Каримова К.Н. – инструктор - методист; Соколова С.Н. - специалист по кадрам	Декабрь (5 дней)

## 2.7. Методическое обеспечение программ спортивной подготовки

Анализ деятельности ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» показал, что одной из важных составляющих в подготовке спортсменов является подготовка кадров, в связи с чем возрастает роль методической службы учреждения.

В настоящее время методическая работа в ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» представлена двумя инструкторами – методистами, контроль за их работой выполняет заместитель директора.

Основная проблема - разработка и внедрение необходимой научной и методической информации с целью повышения профессионального мастерства тренеров.

Сегодняшняя ситуация в спорте требует систематизированного, научного и профессионального подхода в ведении методической работы в любом учреждении спортивной направленности. Всё это диктует необходимость совершенствования и пересмотра организации работы методической службы.

На основе анализа деятельности ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» можно отметить следующие положительные стороны в методической работе:

- на начальной стадии разработки существуют подходы к созданию системы обеспечения профессионального роста тренерских кадров, а именно:

обмен опытом тренеров, обучение через семинары, лекции, практическую работу с тренерами, тренерские советы;

– тренировочный процесс обеспечен программными материалами, разработаны программы спортивной подготовки по видам спорта биатлон и лыжные гонки.

– на сайте учреждения размещены методические материалы в помощь тренерам.

В то же время в методической работе ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» имеются существенные недостатки:

1. недостаточный уровень базовой методической подготовки инструкторов-методистов и тренеров;

2. низкий уровень оперативного информирования тренеров по вопросам инноваций в сфере методической деятельности и анализа тренировочного процесса;

3. слабая система отслеживания влияния методической деятельности на состояние и результативность тренировочного процесса;

4. слабый уровень организации инструкторами – методистами работы по контролю за посещением тренировочных занятий спортсменами.

Подобное состояние дел обусловлено недостаточным развитием в ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» методической работы.

Таким образом, современная ситуация в спорте: перестройка основ деятельности ГАУМО «МОСШОР по ЗВС», изменение их статуса и задач, новые требования к ним со стороны государства, лиц, проходящих спортивную подготовку и родителей придает особую актуальность усилению методической работы в учреждении.

В настоящее время, в число задач методической работы входят следующие:

1. методическое обеспечение развития учреждения;

2. развитие творческого потенциала тренеров, выявление и обобщение опыта их работы, доведение его до сотрудников;

3. решение задач по разработке и внедрению новых технологий тренировочного процесса;

4. подъём качества подготовки спортивного резерва в условиях реализации федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта;

5. повышение уровня организации инструкторами – методистами работы по контролю за посещением тренировочных занятий спортсменами.

**Создание условий для сохранения и укрепления здоровья спортивного резерва:** целью Программы является создание максимально эффективных условий достижения показателей реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки.

Для реализации цели необходимо решение следующих задач:

- развитие и совершенствование здоровьесберегающих и здоровьеразвивающих технологий в учреждении;
- оснащение материально-технической базы ГАУМО «МОСШОР по ЗВС»;
- создание безопасных условий для ведения тренировочного процесса;
- оптимизация системы организации медицинского обслуживания занимающихся ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» посредством совместной деятельности с Мурманским областным центром лечебной физкультуры и спортивной медицины;
- организация тренировочного процесса с учетом индивидуальных, возрастных, гендерных особенностей детей и подростков, а также с учетом требований спортивных программ по видам спорта;
- организация тренировочного процесса с учетом соблюдения уровня физической подготовленности;
- организация оздоровления занимающихся в рамках летней кампании.

### **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Сегодня спорту принадлежит значительная роль в воспитании молодого поколения страны. Спорт является важным социальным фактором в деле формирования человека.

**Целью Программы** является создание оптимальных условий, направленных на повышение качества реализации программ спортивной подготовки, одной из составляющей которых является формирование резерва талантливых и перспективных детей:

а) спортивная подготовка в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по олимпийским видам спорта: биатлон;

б) спортивная подготовка в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по неолимпийским видам спорта: лыжные гонки.

**Задачи** для достижения указанной цели:

- развитие положительной мотивации занимающихся к совершенствованию в избранном виде спорта и достижению высоких результатов;
- организация работы с одаренными детьми с целью профессионального роста;
- подготовка спортсменов высокого класса;
- подготовка кандидатов для спортивных сборных команд Мурманской области и России;

- обеспечение методической, информационной и технологической готовности тренеров к решению проблемы по выявлению и подготовке одарённых и талантливых детей;
- повышение уровня психологического сопровождения одарённых детей;
- создание благоприятных условий для работников ГАУМО «МОСШОР по ЗВС».

#### **4. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПЛАНА**

Финансирование ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» осуществляется в соответствии с государственным заданием, утвержденным учредителем.

ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» на 2022-2026 годы выделены лимиты бюджетных ассигнований.

Процесс финансирования ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» осуществляется за счет средств областного бюджета в виде:

– субсидии государственным автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ):

- 2021 г. — 74 568, 18090 тыс. рублей;
- 2022 г. — 81 561, 00589 тыс. рублей;
- 2023 г. — 81 905, 00197 тыс. рублей.

– субсидии на иные цели

- 2021 г. — 375, 35 тыс. рублей;
- 2022 г. — 375, 35 тыс. рублей;
- 2023 г. — 375, 35 тыс. рублей;

Бюджетные средства в финансовом году используются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» вправе привлекать в порядке, установленном законодательством РФ, Уставом дополнительные финансовые средства, в том числе за счёт реализации предоставления физическим лицам физкультурно-оздоровительных услуг, оказываемых на платной основе, не относящейся к основным видам деятельности, таких как физкультурно-оздоровительная деятельность с целью улучшения физического состояния населения города и обеспечения физического комфорта.

Финансовые средства ГАУМО «МОСШОР по ЗВС», переданные учредителем, используются в соответствии с уставом.

Бюджетное финансирование предназначено для выплаты заработной платы и иных начислений, выплату пособий, оплату коммунальных платежей и прочих расходов и услуг, текущий ремонт, приобретение основных средств и

материальных запасов, оплату услуг связи. За счет средств бюджета производится финансирование проведения спортивных мероприятий согласно календарному плану.

Расходование средств осуществляется в соответствии с законодательными актами РФ, Правительства Мурманской области, локальными актами учреждения.

Бухгалтерский учёт осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», приказом Минфина России от 06.12.2010 № 162н «Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению», приказом Минфина России от 16.12.2010 № 9 174н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению».

## **5. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ БАЗЫ НА 2022-2026 гг.**

ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» располагает инфраструктурой, позволяющей осуществлять тренировочный процесс на профессиональном уровне. Тренировочный процесс учреждения осуществляется на спортивных сооружениях ГАУМО «Центр спортивной подготовки». Помещения ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» расположены в 3 муниципальных образованиях Мурманской области. В городе Мурманске по адресам:

- территория Долина Уюта, здание АСК
- территория Долина Уюта, здание СДЮСШОР
- территория Долина Уюта, здание НСККД
- ул. Маклакова, дом 37
- ул. Крупской, дом 22

ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» использует помещения на основании договоров безвозмездного пользования и сотрудничества:

В наличии имеется необходимый спортивный инвентарь и оборудование.

## **6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

### **6.1. Практическая реализация**

Обновление тренировочной деятельности ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» в соответствии с намеченными целью и задачами предполагает осуществление следующего комплекса практических мероприятий:

1. Проведение подготовки тренеров, которая будет организована в виде цикла теоретических и практических занятий, в результате которых тренеры осознанно выберут определённую технологию для создания новой модели подготовки спортсмена (или её элементы), освоят её и смогут реализовывать на практике.

2. Совершенствование организации тренировочного процесса.

3. Освоение тренерами инновационных технологий, проведение диагностики реальных возможностей спортсменов учреждения, учёт их индивидуальных особенностей и интересов, корректировку темпов, методов, форм тренировочного процесса в зависимости от уровня физического, умственного, эмоционального развития спортсмена, а также его природных возможностей.

**Обновление методической деятельности** ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» в соответствии с намеченными целью и задачами предполагает внесение изменений в методическую работу ГАУМО «МОСШОР по ЗВС», что в свою очередь обусловлено необходимостью реформирования учреждения.

Методическая деятельность должна быть нацелена на:

1. Рациональное и оперативное использование новых технологий, методик, приёмов и форм тренировочного процесса, обобщение опыта в решении проблем, возникающих при подготовке спортивного резерва.

2. Активное участие тренеров в совершенствовании тренировочного процесса, создание программ спортивной подготовки нового поколения, ведение работы со спортивным резервом.

В настоящее время уровень методической работы в ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» не может быть признан удовлетворительным для учреждения, переходящего в режим инновационного развития. Обновить методическую работу означает поднять её на принципиально иной уровень. Речь в данном случае идёт о том, чтобы создать развитую методическую службу, отвечающую современным требованиям.

С этой целью нужно провести следующую работу:

1. Методическую работу целесообразно усовершенствовать в аналитико-диагностическом обеспечении тренировочного процесса, что требует организовать постоянный мониторинг тренировочного процесса, лиц, проходящих спортивную подготовку, отслеживание проблем в процессе реализации новой модели подготовки спортсменов.

2. Обеспечение обновлений содержания и методов тренировочного процесса в соответствии с новой моделью учреждения, т.е. организовать постоянно действующую систему индивидуальных консультаций тренеров по вопросам создания и модернизации программ спортивной подготовки, использования новых приемов и методик.

3. Разработка методических рекомендаций по технологии осуществления тренерами работы с одаренными детьми в процессе тренировочной деятельности.

4. Разработка системы оперативного информирования тренеров по вопросам инноваций и передового опыта в сфере физической культуры и спорта.

5. Создание условий для постоянного повышения профессионального мастерства тренеров.

6. Разработка действенной системы распространения передового опыта тренеров в отделениях СШОР (мастер-классы, стажерские площадки, конкурсы профессионального мастерства и др.).

7. Организовать работу методической помощи тренерам по подготовке их выступлений на совещаниях, семинарах по проблемам в учреждении.

Намеченная реорганизация методической деятельности учреждения позволит добиться высокого качества тренировочного процесса, основанного на федеральных стандартах по видам спорта.

**Кадровый потенциал** ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» в соответствии с намеченными целью и задачами предполагает с одной стороны, максимальное сохранение индивидуальности каждого тренера, с другой стороны - формирование сплочённой общности профессионалов-единомышленников, способной сообща решать проблемы обновления содержания и организации тренировочной деятельности.

Кроме того, тренер, работающий в ГАУМО «МОСШОР по ЗВС», должен полностью разделять ценностную ориентацию и стратегическую линию деятельности своего учреждения, сохраняя при этом право на отстаивание своей позиции при обсуждении проблем жизнедеятельности учреждения и самостоятельность в выборе технологий и методик тренировочного процесса.

Важным вопросом кадрового обеспечения деятельности ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» является проблема сохранности и подбора новых тренерских кадров. В этой связи целесообразно организовать целевую подготовку к тренировочной деятельности выпускников ГАУМО «МОСШОР по ЗВС», которые хорошо знают её традиции и смогут легко влиться в коллектив.

В целях обеспечения стабильности коллектива целесообразно доработать систему поощрения тренеров и их лучших воспитанников за достижения определенных результатов, за непрерывный стаж работы в школе, за особые успехи в работе с родителями, за личный вклад в дело развития учреждения.

Управленческая деятельность ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» в соответствии с намеченными целью и задачами предполагает работу в новом инновационном режиме по двум тенденциям: открытость и способность к поддержанию упорядоченности.

Проведенный анализ управленческих отношений показывает, что в этой сфере задачи обновления состоят в следующем:

1. Следует добиться большей четкости управленческой структуры, для чего необходимо осуществить определенное перераспределение функций,

делегировать часть полномочий тренерскому составу, увеличив тем самым масштабы его участия в управлении.

2. Обеспечение взаимосвязи вертикальных и горизонтальных связей в управлении.

3. Расширение количества непосредственных субъектов управленческой деятельности, т.е. увеличение коллегиальности принятия управленческих решений, внесение коррективы в стиль руководства администрации в сторону его демократизации.

Практическое осуществление намеченных преобразований по основным направлениям деятельности приведет к постепенному формированию пространства, организованного как системная целостность и ориентированного на эффективную подготовку спортивного резерва.

## **6.2. Показатели ожидаемых результатов**

Реализация программы развития ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» на 2022 – 2026 гг. должна способствовать повышению конкурентоспособности учреждения, ее привлекательности для всех субъектов тренировочного процесса.

ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» должно стать спортивным учреждением, обеспечивающим доступность и качества подготовки спортивного резерва, которому станет присуще высокое информационное, материально-техническое и нормативно-правовое обеспечение.

Учреждение должно быть полностью укомплектовано кадрами и продуктивно осуществлять деятельность по реализации программ спортивной подготовки по видам спорта лыжные гонки и биатлон.

Реализация программы развития будет способствовать становлению спортивного резерва, способного пополнить ряды спортивной сборной команды Мурманской области и Российской Федерации.

Реализация Программы развития будет способствовать становлению спортсмена как компетентной, социально интегрированной личности, способной к полноценному и эффективному участию в общественной, профессиональной жизнедеятельности, способной к самосовершенствованию, самообразованию и саморазвитию.

Показатели достижения ожидаемых результатов:

- повышение рейтинга учреждения;
- отрицательная динамика заболеваемости лиц, проходящих спортивную подготовку;
- отсутствие спортсменов, имеющих вредные привычки, увеличение количества детей и подростков со сформированным позитивным мышлением,

правильной личностной позицией в отношении употребления табака, наркотических средств и алкоголя;

- уменьшение случаев травматизма при проведении тренировочных занятий и соревнований;

- рост личных достижений спортсменов;

- увеличение количества спортсменов на этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства;

- увеличение количество спортсменов-разрядников;

- увеличение количества спортсменов, имеющих спортивное звание «Мастер спорта России»;

- увеличение числа спортсменов - членов спортивной сборной команды Мурманской области;

- увеличение числа спортсменов - членов спортивной сборной команды России;

- увеличение количества занимающихся, поступивших в ВУЗы по профильному обучению;

- увеличение числа тренеров, участвующих в профессиональных семинарах, конкурсах;

- формирование положительного имиджа тренера;

- расширение спектра инновационных технологий, используемых в подготовке спортсменов высокого класса;

- создание банка тренерского опыта в работе с одаренными детьми;

- создание системы целенаправленного выявления и отбора одаренных детей.

### **Процесс реализации программы развития ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» на 2022-2026 гг. нацелен на поиск ответов на вопросы:**

- Как обеспечить сохранение контингента занимающихся?

- Какие подходы могут быть положены в основу разработки методик для отслеживания влияния высоких нагрузок спортсменов на состояние их здоровья?

- Каковы механизмы целесообразного выстраивания тренировочного процесса и процесса совершенствования спортивного мастерства в школе в условиях реализации программ спортивной подготовки?

- Каким образом способствовать дальнейшему развитию у спортсменов таких социально важных ценностей, как здоровье, безопасность, будущая профессия, «патриотические чувства»?

- Каковы механизмы привлечения родителей к спортивной и воспитательной жизни учреждения?

- Как выстроить систему управленческого содействия тренерам школы в их профессиональной самореализации и самовыражении?
- Каковы направления использования инновационного потенциала тренеров школы для дальнейшего повышения ее рейтинга среди спортивной общественности г. Мурманска и Мурманской области?
- Как обеспечить дальнейшее развитие ИКТ (информационных и коммуникационных методик и технологий); компетентности тренеров учреждения и их готовности к использованию в тренировочном процессе новых методик и технологий?
- Какими могут быть пути развития традиций во взаимодействии ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» со сторонними организациями?
- Каким образом могут быть привлечены их усилия и поддержка к организации тренировочного и воспитательного процессов в учреждении?
- Каковы содержательные и процессуальные основания для выстраивания системы управления учреждением на основе современных информационных и коммуникационных технологий?

## **7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Программа развития ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» на 2022-2026 годы может ежегодно анализироваться и редактироваться.

Изменения могут быть внесены исходя из современного состояния физической культуры и спорта, возникающих проблем в ходе реализации программы развития ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» на 2022-2026 годы.

Программа развития содержит материалы, отражающие уровень и состояние деятельности ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» по следующим направлениям:

1. Управленческая деятельность.
2. Кадровое обеспечение.
3. Спортивная работа.
4. Методическая работа
5. Финансовое обеспечение
6. Материально техническое оснащение.

Проблемы деятельности ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» способствуют разработке целей, задач и концепций развития на последующие годы.

Разработанный план мероприятий по реализации программы развития 2022-2026 гг. будет способствовать достижению цели и результатов деятельности.

Мероприятия будут реализованы за счет бюджетных средств. Методы, средства и формы тренировочных процессов программы полностью

соответствуют возрасту, интересам и потребностям лиц, проходящим спортивную подготовку.

В основе программы развития лежит учет индивидуальных особенностей спортсменов, соответствие нормам, регулирующим деятельность ГАУМО «МОСШОР по ЗВС» обеспечение охраны здоровья спортсменов и тренеров, контроль нагрузки на тренировочных занятиях.

Программа развития является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка программы осуществляется ежегодно в ноябре - декабре.

Все изменения рассматриваются на Тренерском совете в начале нового спортивного сезона, и утверждаются приказом директора ГАУМО «МОСШОР по ЗВС».

## Планируемые показатели (индикаторы) деятельности

Целевые индикаторы и показатели	Период реализации программы (годы)											
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Число занимающихся	БИ	218	226	242	194	215	203	180	200	200	200	200
	ЛГ	334	351	394	355	387	334	280	350	350	350	350
	<b>Всего</b>	<b>552</b>	<b>577</b>	<b>636</b>	<b>549</b>	<b>602</b>	<b>537</b>	<b>460</b>	<b>550</b>	<b>550</b>	<b>550</b>	<b>550</b>
Число подготовленных спортсменов массовых разрядов	БИ	57	10	9	16	46	15	20	25	30	30	30
	ЛГ	48	81	75	63	43	50	35	40	40	50	50
	<b>Всего</b>	<b>105</b>	<b>91</b>	<b>84</b>	<b>79</b>	<b>89</b>	<b>65</b>	<b>55</b>	<b>65</b>	<b>70</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
Число подготовленных спортсменов 1 и 2 разрядов	БИ	34	24	17	9	13	20	15	20	25	30	30
	ЛГ	33	5	12	35	42	30	20	25	30	35	40
	<b>Всего</b>	<b>67</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>44</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>35</b>	<b>45</b>	<b>55</b>	<b>65</b>	<b>70</b>
Количество подготовленных спортсменов КМС и МС	БИ	6	2	6	7	2	1	2	1	2	1	2
	ЛГ	7	3	4	1	4	3	4	4	4	3	3
	<b>Всего</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Количество победителей и призеров чемпионатов и первенств России	БИ	1	0	8	15	2	3	3	3	4	4	4
	ЛГ	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2
	<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Количество победителей и призеров всероссийских и межрегиональных соревнований	БИ	25	35	30	25	7	10	15	15	20	20	25
	ЛГ	2	0	9	3	2	5	2	2	3	4	5
	<b>Всего</b>	<b>27</b>	<b>35</b>	<b>39</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>30</b>
Число спортсменов, входящих в состав спортивных сборных команд Мурманской области	БИ	14	7	7	14	9	8	8	8	10	10	10
	ЛГ	14	12	14	13	17	10	12	8	12	14	14
	<b>Всего</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>24</b>

Число спортсменов, входящих в состав спортивных сборных команд России	БИ	0	0,5	2	3	2	1	2	2	2	3	3
	ЛГ	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	<b>Всего</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Разработка методик и программ спортивной подготовки по виду спорта	БИ	0	0	1	1	1	1	2	2	2	2	2
	ЛГ	0	0	1	1	1	1	2	2	2	2	2
	<b>Всего</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Количество проводимых тренировочных мероприятий												